

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

BIFFI ITALIA S.r.l., sita in Loc. Caselle S. Pietro, Fiorenzuola d'Arda (Piacenza), Italia, progetta, produce e vende attuatori e relativi sistemi di controllo per valvole industriali.

Fin dai propri esordi, nel 1955, Biffi ricerca ed utilizza le tecnologie più avanzate per la produzione di un prodotto che mira all'eccellenza, rispondendo pienamente alle aspettative del Cliente nel rispetto della Tutela Ambientale, della Salute e Sicurezza dei lavoratori e della Responsabilità Sociale.

La Direzione della BIFFI ITALIA ha, a tale scopo, individuato una serie di obiettivi di carattere generale tra i quali:

- il rispetto della legislazione vigente (relativa alla realizzazione del prodotto, relativa all'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro e relative alla corretta gestione dei rapporti di lavoro);
- il miglioramento progressivo della qualità dei prodotti e dei servizi erogati (fornitura di prodotti conformi ai requisiti definiti, rispetto dei tempi di consegna stabiliti e gestione delle attività di assistenza) al fine di raggiungere un incremento della soddisfazione dei Clienti;
- il miglioramento continuo della protezione della salute e la sicurezza sul lavoro garantendo al personale un ambiente di lavoro sicuro, siano essi dipendenti diretti, indiretti, Fornitori e/o Clienti;
- la tutela dell'ambiente nell'ottica di prevenzione dell'inquinamento e di gestione delle risorse in modo da prevenire ed evitare qualsivoglia danno alla salute pubblica e all'ambiente;
- il miglioramento continuo delle condizioni lavorative nel rispetto dei principi della Responsabilità Sociale e valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti legati alla gestione del personale e del rilevamento e gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione;
- il miglioramento della sensibilità e dello spirito di collaborazione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità, del rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro e della responsabilità sociale mediante specifiche azioni formative ed informative;
- il miglioramento della sensibilità e della collaborazione stretta con i Fornitori per ampliare e migliorare la gamma dei prodotti e dei servizi erogati, valorizzando parallelamente gli aspetti legati alla tutela ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e di responsabilità sociale.

BIFFI ITALIA, infine, mette in atto misure per il risparmio energetico, di acqua e materie prime, riciclando e riducendo i rifiuti ove possibile. BIFFI ITALIA si pone all'interno della comunità come "ottimo vicino di casa", assicurandosi che i propri impianti non causino rischi arbitrari e partecipando attivamente ad attività comuni che riguardino ambiente, salute e sicurezza ed etica del lavoro.

Per dare concretezza a tali intendimenti, la BIFFI ITALIA si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione Integrato conforme alle normative volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, BS OHSAS 18000 e SA8000, attraverso il quale vengono definiti i programmi di miglioramento, mettendo a disposizione adeguate risorse, sia in termini di personale sia in termini di attrezzature e di strumentazione.

A tal proposito la Direzione ha individuato e nominato un proprio Rappresentante, il quale, attraverso una procedura di reporting, relazionerà periodicamente sullo stato di implementazione del sistema.

La BIFFI ITALIA, attraverso l'impegno all'applicazione del sistema di gestione, vuole favorire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

QUALITÀ

OBIETTIVI
Riduzione dei costi della "non qualità" attraverso l'analisi dettagliata dei costi associati alla progettazione, alla produzione, al trasporto ed alla consegna dei prodotti
Miglioramento continuo nella gestione dei processi aziendali.
Miglioramento continuo dei processi, prodotti e servizi forniti dall'esterno.
Catturare, categorizzare e dare priorità alle aspettative e alle preferenze dei Cliente in modo tale che l'organizzazione possa orchestrare il giusto mix di cultura, persone, processi e tecnologia in uno sforzo coordinato volto alla costante soddisfazione del Cliente.
Incremento dell'efficienza delle linee di produzione monitorando la produttività delle stesse al fine di ridurre i costi diretti e di aumentare la percentuale di ordini evasi nei tempi concordati
Progettazione, costruzione, vendita ed assistenza degli attuatori e dei relativi sistemi di controllo in accordo ai requisiti della Direttiva PED, Direttiva ATEX e dei relativi certificati EC.

AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

OBIETTIVI
Raggiungere l'eccellenza nella conformità alle normative vigenti ed ai requisiti definiti a livello di EMERSON.
RIDUZIONE INCIDENT RATE: costante impegno nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali allo scopo di garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti diretti, indiretti, Fornitori e Clienti
Eliminazione dei rischi legati alla salute e sicurezza generati da prodotti e/o processi
Eliminazione o riduzione degli impatti ambientali e cioè delle emissioni nell'ambiente circostante, al recupero di materie prime e risorse naturali e alla prevenzione dell'inquinamento del suolo e delle acque
Miglioramento continuo della qualità del lavoro stimolare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale aziendale, compreso i Clienti e i Fornitori al processo di salvaguardia dell' Ambiente, della Salute e della Sicurezza
Riconoscimento da parte della comunità come "ottimo vicino di casa", grazie alla prevenzione di ogni rischio per la salute pubblica e l'ambiente

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

OBIETTIVI
Conformità alle leggi nazionali vigenti, a quelle applicabili al settore di attività, al rispetto dei principi delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione ONU dei Diritti del Bambino, alla Convenzione ONU per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
Rispetto delle prescrizioni della norma SA8000 relative al lavoro infantile, al lavoro obbligato, alla libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, alla discriminazione, alle procedure disciplinari, all'orario di lavoro ed alla retribuzione
Monitoraggio costante del sistema di gestione al fine di migliorare in continuo le condizioni di lavoro in rispetto dei principi della responsabilità sociale
Comunicazione in modo chiaro e trasparente a tutte le parti interessate dei contenuti del Bilancio Sociale elaborato annualmente (prestazioni dell'azienda relative al lavoro infantile, al lavoro obbligato, alla libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, alla discriminazione, alle procedure disciplinari, all'orario di lavoro ed alla retribuzione)
Analisi della soddisfazione del personale aziendale al fine di evidenziare eventuali anomalie interne e predisporre idonei programmi di miglioramento per un mutuo affiatamento dal punto di vista organizzativo
Sensibilizzazione dei Fornitori al rispetto dei principi della Responsabilità Sociale al fine di prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti

Questa politica è comunicata a tutti i collaboratori dell'Organizzazione, ai suoi Fornitori e ai suoi Clienti. Essa è disponibile al pubblico ed a chiunque ne faccia richiesta. La politica aziendale viene resa pubblica mediante divulgazione sul sito aziendale e viene consegnata in copia a tutti i Fornitori all'atto della definizione del rapporto di lavoro ed a ogni successiva modifica.

18.05.2017



Luigi Corbella
PLANT MANAGER